

Unidad Interna de Mejora Regulatoria (UNIMER)

COMISIÓN MUNICIPAL DE CULTURA FÍSICA Y DEPORTE DE LEÓN, GTO. (COMUDE LEÓN)

Programa de Mejora Regulatoria (PMR)

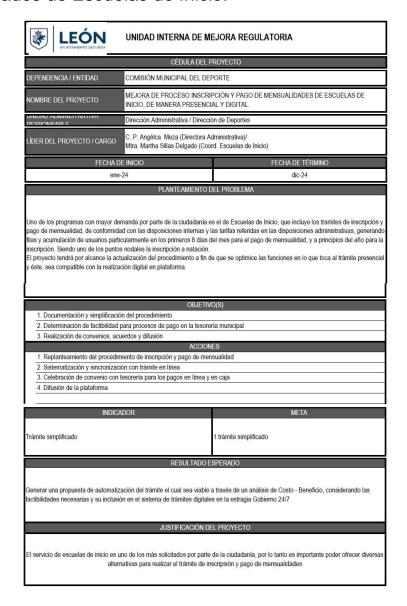
Enero 2024





Registro de proyectos:

1.- Sistema de digitalización de trámite de inscripción y pago de mensualidades de Escuelas de Inicio.







Cronograma



Justificación del proyecto

Uno de los programas con mayor demanda por parte de la ciudadanía es el de Escuelas de Inicio, que incluye los tramites de inscripción y pago de mensualidad, de conformidad con las disposiciones internas y las tarifas referidas en las disposiciones administrativas, generando filas y acumulación de usuarios particularmente en los primeros 8 días del mes para el pago de mensualidad, y a principios del año para la inscripción. Siendo uno de los puntos nodales la inscripción a natación.

El proyecto tendrá por alcance la actualización del procedimiento a fin de que se optimice las funciones en lo que toca al trámite presencial y éste, sea compatible con la realización digital en plataforma





2.- Digitalización de reportes periódicos de actividades de los servidores públicos

LEÓN AFUNTAMIENTO 2021-2024	UNIDAD INTERNA DE ME	EJORA REGULATORIA	
CÉDULA DEL PROYECTO			
DEPENDENCIA / ENTIDAD	COMISIÓN MUNICIPAL DEL DEPORTE		
NOMBRE DEL PROYECTO	Digitalización de reportes periodicos de actividades de los servidores públicos		
DEGDUNIGUDI E	Dirección General / Dirección Administrativa		
LÍDER DEL PROYECTO / CARGO	Lic. Luis Arturo Ruiz Mendoza Coordinador de Planeación y Calidad Lic. Martha Leticia Prieto Rodríguez Coordinadora de Servicios al Personal Ing. José de Jesús Sustaita Neri Jefe de Informatica y Programación		
FECHA DE INICIO		FECHA DE TÉRMINO	
ene-24		dic-24	
	PLANTEAMIENTO D	EL PROBLE MA	
de puesto acorde al manual organiza seguimiento de la función y del dese	definido por las atribuciones, funcio acional de la institución especifica d mpeñño y resultados en la misma,	DEL PROBLEMA Des y facultades que debenien de un marco normativo y un perfil londe se presten los servicios, y está sujeta a evaluación y de tal suerte que el sevidor público debe rendir cuentas de sus to a lo dispuesto por el Reglamento de Control Interno del	
de puesto acorde al manual organiza seguimiento de la función y del dese actividades ante su superioro jerarqu	definido por las atribuciones, funcio acional de la institución especifica d mpeñño y resultados en la misma,	ones y facultades que debenien de un marco normativo y un perfil londe se presten los servicios, y está sujeta a evaluación y de tal suerte que el sevidor público debe rendir cuentas de sus to a lo dispuesto por el Reglamento de Control Interno del	
de puesto acorde al manual organiza seguimiento de la función y del dese actividades ante su superioro jerarqu	definido por las atribuciones, funcio cional de la institución especifica d mpeñño y resultados en la misma, cico y de esta forma dar cumplimier OBJETIV	ones y facultades que debenien de un marco normativo y un perfil londe se presten los servicios, y está sujeta a evaluación y de tal suerte que el sevidor público debe rendir cuentas de sus to a lo dispuesto por el Reglamento de Control Interno del	
de puesto acorde al manual organiza seguimiento de la función y del dese actividades ante su superioro jerarqu. Municipio de León. 1. Documentación y simplificación. 2. Sistematizar y estandarizar el	definido por las atribuciones, funcio cicional de la institución específica d mpeñño y resultados en la misma, tico y de esta forma dar cumplimier OBJETIV on del procedimiento ejercicio de reporte de actividades	ones y facultades que debenien de un marco normativo y un perfil onde se presten los servicios, y está sujeta a evaluación y de tal suerte que el sevidor público debe rendir cuentas de sus ato a lo dispuesto por el Reglamento de Control Interno del O(S) de los servidores públicos de COMUDE León	
de puesto acorde al manual organiza seguimiento de la función y del dese actividades ante su superioro jerarqu. Municipio de León. 1. Documentación y simplificación. 2. Sistematizar y estandarizar el	definido por las atribuciones, funcio cicional de la institución específica d mpeñño y resultados en la misma, tico y de esta forma dar cumplimier OBJETIV on del procedimiento ejercicio de reporte de actividades digital de facil acceso para la gene	ones y facultades que debenien de un marco normativo y un perfil onde se presten los servicios, y está sujeta a evaluación y de tal suerte que el sevidor público debe rendir cuentas de sus nto a lo dispuesto por el Reglamento de Control Interno del O(S) de los servidores públicos de COMUDE León ración, consulta y gestión de informes de actividades	
de puesto acorde al manual organiza seguimiento de la función y del dese actividades ante su superioro jerarqu Municipio de León. 1. Documentación y simplificación 2. Sistematizar y estandarizar el 3. Disponer de una herramienta	definido por las atribuciones, funcio cicional de la institución específica d mpeñño y resultados en la misma, tico y de esta forma dar cumplimier OBJETIV on del procedimiento ejercicio de reporte de actividades	ones y facultades que debenien de un marco normativo y un perfil onde se presten los servicios, y está sujeta a evaluación y de tal suerte que el sevidor público debe rendir cuentas de sus nto a lo dispuesto por el Reglamento de Control Interno del O(S) de los servidores públicos de COMUDE León ración, consulta y gestión de informes de actividades	
de puesto acorde al manual organiza seguimiento de la función y del dese actividades ante su superioro jerarqu Municipio de León. 1. Documentación y simplificación 2. Sistematizar y estandarizar el 3. Disponer de una herramienta 1. Diseño del proceso digital	definido por las atribuciones, funcio cicional de la institución específica d mpeñño y resultados en la misma, tico y de esta forma dar cumplimier OBJETIV on del procedimiento ejercicio de reporte de actividades digital de facil acceso para la gene	ones y facultades que debenien de un marco normativo y un perfil onde se presten los servicios, y está sujeta a evaluación y de tal suerte que el sevidor público debe rendir cuentas de sus ato a lo dispuesto por el Reglamento de Control Interno del O(S) de los servidores públicos de COMUDE León ración, consulta y gestión de informes de actividades	
de puesto acorde al manual organiza seguimiento de la función y del dese actividades ante su superioro jerarqu Municipio de León. 1. Documentación y simplificación 2. Sistematizar y estandarizar el 3. Disponer de una herramienta 1. Diseño del proceso digital 2. Generación de la aplicación de la aplicación de la policación de l	definido por las atribuciones, funcio cicional de la institución especifica d mpeñño y resultados en la misma, tico y de esta forma dar cumplimier OBJETIV on del procedimiento ejercicio de reporte de actividades digital de facil acceso para la gene ACCION	ones y facultades que debenien de un marco normativo y un perfil ionde se presten los servicios, y está sujeta a evaluación y de tal suerte que el sevidor público debe rendir cuentas de sus ato a lo dispuesto por el Reglamento de Control Interno del O(S) de los servidores públicos de COMUDE León ración, consulta y gestión de informes de actividades	
de puesto acorde al manual organiza seguimiento de la función y del dese actividades ante su superioro jerarqu Municipio de León. 1. Documentación y simplificación 2. Sistematizar y estandarizar el 3. Disponer de una herramienta 1. Diseño del proceso digital 2. Generación de la aplicación di 3. Sincronización de los informe	definido por las atribuciones, funcio cicional de la institución específica d mpeñño y resultados en la misma, tico y de esta forma dar cumplimier OBJETIV on del procedimiento ejercicio de reporte de actividades digital de facil acceso para la gene	ones y facultades que debenien de un marco normativo y un perfil onde se presten los servicios, y está sujeta a evaluación y de tal suerte que el sevidor público debe rendir cuentas de sus ato a lo dispuesto por el Reglamento de Control Interno del O(S) de los servidores públicos de COMUDE León ración, consulta y gestión de informes de actividades	

7. Vincular al proceso de evaluación de desempeño		
INDICADOR	META	
Trámite simplificado	1 trámite simplificado	

5. Ubicación del acceso al sitio de informes en la plataforma Intranet institucional

6. Generar los reportes de actividades

RESULTADO ESPERADO

Contar con una herramienta digital que facilite y sistematice el informe periodico de actividades de los servidores públicos que prestan sus labores en COMUDE León.

Dar cumplimento a la elaboración de un reporte de actividades por cada servidor público de la Entidad, el cual deberá cargar en el sistema para su validación por su superior jerárquico con una periodicidad mensual por motivo de las actividades y siente la base de evidencia para el procedimento intrno de evaluación de desempeño





Cronograma



Justificación del proyecto

Dar cumplimiento a la elaboración de un reporte de actividades por cada servidor público de la Entidad, el cual deberá cargar en el sistema para su validación por su superior jerárquico con una periodicidad mensual por motivo de las actividades y siente la base de evidencia para el procedimiento interno de evaluación de desempeño

El trabajo en el servicio público está definido por las atribuciones, funciones y facultades que deriven de un marco normativo y un perfil de puesto acorde al manual organizacional de la institución especifica donde se presten los servicios, y está sujeta a evaluación y seguimiento de la función y del desempeño y resultados en la misma, de tal suerte que el servidor público debe rendir cuentas de sus actividades ante su superior jerárquico y de esta forma dar cumplimiento a lo dispuesto por el Reglamento de Control Interno del Municipio de León.

Contar con una herramienta digital que facilite y sistematice el informe periódico de actividades de los servidores públicos que prestan sus labores en COMUDE León.

